

Pro-actief veranderen binnen 21 dagen

Manage de verandering, manage jezelf

een frisse blik, bewustzijn en daadkracht

Veranderen is lastig. Toch zijn veranderingen binnen organisaties aan de orde van de dag. Voor je het weet spoelen ze als een golf over je heen. Vaak, en zeker in deze tijden, moet je veranderen om te overleven. Slechts 30% van de ingezette veranderingen slaagt. Veranderen vraagt veel van medewerkers en nog meer van de manager die de sleutelfiguur in het veranderproces is. Wat maakt dat je succesvol bent in onzekere tijden? Het is zoals Darwin al zei:

It is not the strongest of the species that survive, nor the most intelligent, but the one most responsive to change.

Weet jij waar jij staat en wat nodig is om jouw medewerkers te betrekken bij noodzakelijke veranderingen en om commitment te creëren? Wil jij een frisse blik op verandering en op jouw rol als manager daarin? De enige die je echt kunt veranderen ben je zelf. Dat geldt natuurlijk ook voor jouw medewerkers. Een manager die zich daar bewust van is, kan zich inleven in het proces dat zijn medewerkers moeten doormaken en kan hier een leidende rol in nemen.

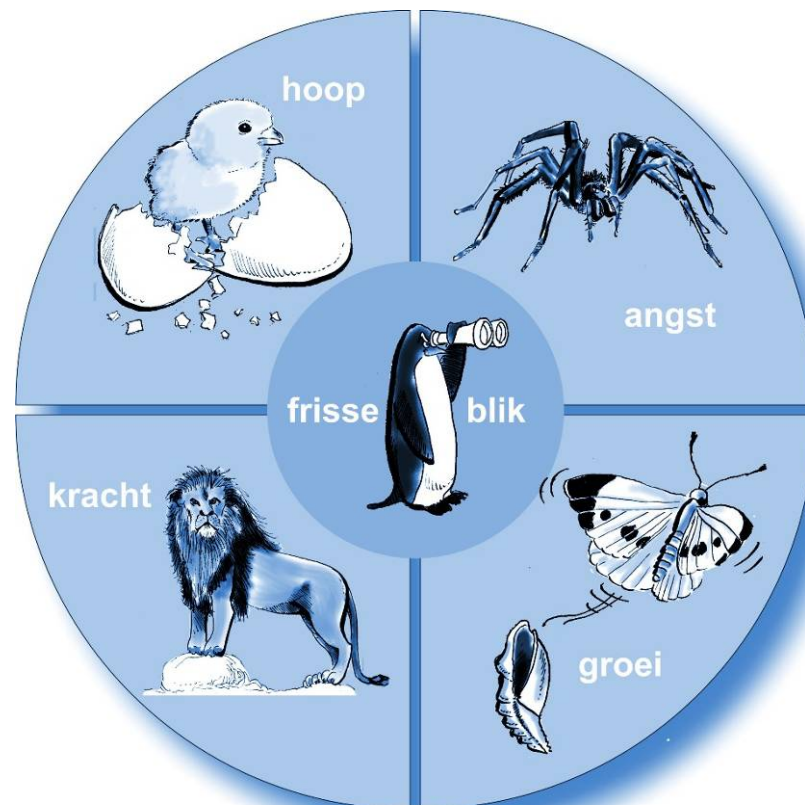
Doelstellingen

Tijdens de workshop 'Manage de verandering, manage jezelf' staat het team centraal. Om succesvol verandering teweeg te brengen, moet je dat samen doen.

- Elk teamlid heeft een duidelijk beeld van de gewenste situatie, onderkent zijn angst en weet waar zijn kracht ligt en waarin hij kan groeien.
- Elk teamlid formuleert vanuit zijn eigen kracht en energie hoe hij gaat bijdragen aan de overkoepelende veranderdoelen. Hij formuleert dit zo concreet mogelijk in meetbare resultaten.
- Het team bewaakt de overkoepelende veranderdoelen en beslist hoe het de voortgang hiervan inzichtelijk maakt voor elk teamlid.
- De verandering wordt binnen 72 uur na de workshop in gang gezet en de voortgang wordt ten minste 21 dagen actief gemonitord door de teamleden.

Inhoud

Het team werkt tijdens de workshop aan de hand van de vijf elementen van de verandercirkel aan de eigen en de gezamenlijke: frisse blik, hoop, angst, kracht en groei. Elke deelnemer vult zijn eigen verandercirkel in en bespreekt de uitkomst hiervan met de andere teamleden.



De volgende vragen komen aan bod:

- Hoe ziet de gewenste situatie er volgens jou uit? Welk resultaat hoop je te realiseren?
- Wat houdt je tegen om de verandering aan te gaan? Welke angsten en/of overtuigingen beperken je in je daadkracht?
- Hoe kunnen jouw krachtige eigenschappen en vaardigheden optimaal worden benut in het veranderproces?
- Hoe kun jij jezelf nog verder ontwikkelen zodat je een optimale bijdrage kunt leveren aan de verandering?

Vervolgens vult het team als geheel de verandercirkel in en formuleert gezamenlijke veranderdoelen waarin ieders individuele bijdrage herkenbaar is. Ten slotte bekijkt het team hoe het de verandering in gang gaat zetten en hoe het de voortgang van de voorgenomen veranderdoelen in de gaten gaat houden. Liefst zodanig dat het op elk moment voor iedereen zichtbaar is (quick wins). Snelle en positieve resultaten motiveren om door te gaan.

Doelgroep

Teams binnen een organisatie die concreet en op een betrokken en effectieve wijze willen veranderen.

Wat levert het op?

Teamleden:

- koppelen vanuit hun eigen kracht en enthousiasme hun eigen veranderdoelen aan organisatiedoelstellingen;
- committeren zich concreet aan de voorgenomen veranderdoelen;
- worden gemotiveerd en gestimuleerd door de 'quick wins';
- hebben inzicht in de voortgang van de voorgenomen verandering.

Onze werkwijze kenmerkt zich door een "vier-stappen-actieplan"

1. Start met een 'frisse blik'
2. Verbinding leggen en vertrouwen creëren
3. Actie! Samen zetten we de eerste stappen naar concrete resultaten.
4. Borging: aandacht voor de borging van deze resultaten in de praktijk.

Duur

Aan de hand van een intake gesprek stellen we samen de duur van de workshop vast. De workshop duurt doorgaans twee dagdelen.

Tarief

Elke uitgangspositie om te veranderen is uniek. Wij bespreken de mogelijkheden graag met je zodat wij maatwerk kunnen leveren.

Interesse?

Ben je nieuwsgierig geworden naar een workshop 'Pro-actief veranderen binnen 21 dagen' of wil je meer weten over andere diensten van Studio 232? Kijk voor meer informatie op de website www.studio232.nl of neem contact op met Jurjen de Jong, Paul Eijkemans of Sonja van Hoof.

Dit is wat deelnemers over de workshop zeggen:**Na afloop van de workshop:**

- *'Ik ben onder de indruk hoe jullie als team op een hele soepele manier een grote groep mensen in beweging hebben gekregen. Ik heb mijzelf een doel gesteld en ga die zeker uitvoeren! Dank.'* Monica Grummels (H&G partners)
- *'Erg inspirerende en leuke sessie. Jullie hebben een goede methode en mooie en goede materialen. Zeer waardevolle stelregels 1/21/72.'*

72 uur en 21 dagen later:

- *'Verbluffend. Zelden ben ik me zo vaak bewust geweest van bepaalde gedragingen en zelden ben ik zo gespitst geweest op één persoonlijke veranderdoelstelling. Dit werkt.'* Rim Brandsma (interim-manager)
- *'Guess what: het werkt! Taken rond ik sneller af en ook nog kwalitatief beter. Het was echt right time, right place voor mij. Super verfrissende aanpak die op mij echt het effect heeft gehad. Dus: thanks from the bottom of my heart.'* Hanneke Vogels (Tagnet)